

L'impegno alla Qualità è parte integrale di tutte le attività di Ombi S.r.l.

La Direzione ritiene questo un elemento chiave per il successo nei settori gioielleria, meccanica di precisione e medicale.

Allo scopo di meglio aderire al soddisfacimento dei requisiti della Norma di riferimento UNI EN ISO 9001:2015 e al rispetto dei requisiti cogenti applicabili, la Direzione ha fatto proprio l'approccio alla Qualità dei sette principi:

1. **Customer focus:** la crescita dell'Azienda dipende dalla sua capacità di soddisfare le esigenze dei propri Clienti. Ombi S.r.l. si assume l'impegno a fornire loro prodotti e servizi di alta qualità che siano conformi in tutto ai loro requisiti, sia espliciti sia impliciti, e nel pieno rispetto dei requisiti cogenti applicabili. L'obiettivo è soddisfare sempre le aspettative dei Clienti acquisiti e di quelli potenziali.
2. **Leadership:** i Responsabili di Primo Livello sono impegnati a mantenere la conformità a tutti i requisiti degli Ordini del Cliente, a soddisfare quanto richiesto dal proprio Sistema di Gestione per la Qualità e ad adoperarsi per il suo continuo miglioramento.
La Direzione si impegna a mantenere un ambiente di lavoro nel quale i dipendenti siano pienamente coinvolti nel raggiungere gli obiettivi qualitativi richiesti.
3. **Coinvolgimento del personale:** l'obiettivo di Ombi S.r.l. è reclutare e mantenere personale altamente motivato, competente e consapevole. I dipendenti sono considerati la risorsa più importante. La Direzione incoraggia il pieno coinvolgimento di tutti i dipendenti a tutti i livelli allo scopo di sviluppare le proprie abilità sia a vantaggio individuale sia a vantaggio di Ombi S.r.l.
4. **Approccio per Processi:** la Direzione conduce le proprie attività e quelle di tutto il personale come una serie di processi interconnessi tra loro e finalizzati a fornire un prodotto conforme, nei tempi richiesti, nel rispetto dei regolamenti applicabili e con il giusto profitto al fine di massimizzare l'efficienza dell'Azienda.
Tali processi sono descritti e strutturati nel Manuale Qualità e relativi allegati i quali soddisfano i requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015.
5. **Miglioramento:** Ombi S.r.l. è impegnata nel miglioramento continuo di tutti i prodotti e servizi forniti e dell'efficacia del Sistema Gestione Qualità.
Partendo dall'Analisi dei Rischi legati al contesto Interno e a quello Esterno, la Direzione fissa chiari obiettivi qualitativi e monitora il loro avanzamento e il raggiungimento con successo degli stessi.
6. **Decisioni basate su evidenze:** Ombi S.r.l. misura le prestazioni delle attività chiave dei propri processi e usa i dati raccolti per prendere decisioni basate su evidenze oggettive e, di conseguenza, efficaci per il miglioramento di tutti i processi.
7. **Relazioni tra il Management:** Ombi S.r.l. vede nello sviluppo di relazioni di mutuo beneficio a tutti i livelli, compresi i propri fornitori, uno strumento indispensabile per migliorare la Qualità, l'affidabilità dei propri prodotti e l'efficienza del proprio Sistema Gestione Qualità.

OBIETTIVI AMBIENTALI

La Direzione Generale della Ombi S.r.l. individua come obiettivi principali della politica ambientale:

- Riduzione dell'impatto negativo dell'azienda nei confronti dell'ambiente esterno.
- Prevenzione dell'inquinamento e salvaguardia dell'ambiente.
- Mantenimento della piena conformità legislativa in riferimento alle prescrizioni legali ed alle altre prescrizioni.

- Coinvolgimento e sensibilizzazione di tutto il personale sulle problematiche ambientali collegate con le attività dell'azienda.
- Miglioramento della raccolta, dello stoccaggio, della gestione dei rifiuti.
- Studio di soluzioni tecniche, applicabili agli impianti di processo, finalizzate a ridurre gli impatti ambientali negativi.
- Monitoraggio, controllo e miglioramento continuo delle prestazioni ambientali.
- Collaborazione attiva con i fornitori nel ricercare prodotti a minor impatto ambientale.

OBIETTIVI SOCIALI ED ETICI

La Direzione Generale della Ombi S.r.l. si impegna affinché siano perseguiti i seguenti obiettivi:

- Assicurarsi il rispetto di tutte le norme e convenzioni Internazionali come la Dichiarazione Universale dei diritti umani, le convenzioni dell'ILO, le norme Comunitarie, Nazionali e Regionali vigenti e relative interpretazioni che regolamentano i diritti dei lavoratori, comprese le eventuali prescrizioni volontarie sottoscritte dall'azienda.
- Contrastare ogni forma di lavoro infantile e minorile.
- Contrastare ogni forma di lavoro forzato ed obbligato.
- Garantire la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, attraverso la formazione del personale e la valutazione dei rischi.
- Vietare ogni forma di molestia, disparità di trattamento e di discriminazione (di genere, religiose, etniche, di orientamento sessuale o basate sulla disabilità).
- Garantire forme di riconoscimento per meriti e risultati ottenuti.

RISORSE

La Direzione Generale della Ombi S.r.l. si impegna a fornire tutte le risorse necessarie finanziarie, umane, tecniche ed infrastrutturali al fine del conseguimento di tali obiettivi.

Tali risorse ove mancanti sono definite e quantificate annualmente in sede di Riesame della Direzione.

RIESAME E DIVULGAZIONE DELLA POLITICA

La Politica viene riesaminata annualmente in sede di Riunione della Direzione e comunicata alle parti interessate.

Gli strumenti individuati per la comunicazione di tale Politica sono:

- Bacheca aziendale, sito web aziendale.

Strambino, 08 aprile 2024



Ombi
ITALIAN JEWELS OF MECHANICS



Ombi
ITALIAN JEWELS OF MECHANICS